

平成26年度 第4回経営協議会議事要録

日 時 平成27年1月29日（木）13時30分から14時45分

場 所 本部棟第1会議室

出席者 【委 員】 古山学長（議長）

位高委員、乾委員、小林委員、齋藤委員、堀場委員、矢嶋委員
森迫委員、森委員、小原委員、大谷委員、森本委員

【陪 席 者】 吉田監事、竹葉監事、松室学長補佐、小牧企画調整役、
総務企画課長、人事労務課長、評価・広報課長、財務課長、
施設マネジメント課長

議事に先立ち、前回（平成26年度第3回）の議事要録について確認が行われた。

議題1. 中期目標・中期計画の変更について

大谷教育・学生担当理事から、中期目標・中期計画の変更について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

本件に関連し、委員より以下の質問・意見があった。

- ・退職金に係る運営費交付金の積算対象となる教員とはどういう意味か。
→文部科学省で退職手当を積算し積み立てている教員のことを指す。これと年俸制教員は異なる概念であり、退職金の取扱いが異なる。
- ・中期目標・中期計画に具体的な目標値を記載しているが、文部科学省の方針に変化があったのか。
→具体的な目標値を明確にすることで、中期計画の達成度評価に活用したいものと考えられる。

議題2. 国立大学法人京都工芸繊維大学職員の配偶者同行休業に関する規則の制定について

小原財務・労務担当理事から、国立大学法人京都工芸繊維大学職員の配偶者同行休業に関する規則の制定について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

議題3. 国立大学法人京都工芸繊維大学職員就業規則の一部改正について

小原財務・労務担当理事から、国立大学法人京都工芸繊維大学職員就業規則の一部改正について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

議題4. 国立大学法人京都工芸繊維大学職員退職手当規則の一部改正について

小原財務・労務担当理事から、国立大学法人京都工芸繊維大学職員退職手当規則の一部改正について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

議題5. 国立大学法人京都工芸繊維大学年俸制適用職員給与規則の一部改正について

小原財務・労務担当理事から、国立大学法人京都工芸繊維大学年俸制適用職員給与規則の一部改正について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

議題 6. 国立大学法人京都工芸繊維大学短時間勤務非常勤職員就業規則の一部改正について
小原財務・労務担当理事から、国立大学法人京都工芸繊維大学短時間勤務非常勤職員就業規則の一部改正について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

議題 7. 国立大学法人京都工芸繊維大学期間雇用非常勤職員就業規則の一部改正について
小原財務・労務担当理事から、国立大学法人京都工芸繊維大学期間雇用非常勤職員就業規則の一部改正について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

議題 8. 平成 26 年度補正予算（第 2 号）について

小原財務・労務担当理事から、平成 26 年度補正予算（第 2 号）について議案書に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり承認された。

本件に関連し、委員より以下の質問・意見があった。

- ・ 補正予算の財源のうち「基盤研究費等の繰越額」とはどのようなものか。また、この繰越は水銀不適切管理事案対応の財源確保のために敢えて行ったものなのか。
→各教員への執行状況調査により把握した、繰越予定額を積み上げたものであり、敢えて繰り越したものではない。
- ・ なぜ年度毎に配分される研究費を繰越するのか。研究費として必要な額を当初配分すべきではないか。また繰越は毎年あるのか。
→教員としては、来年度、科研費等の外部資金を獲得できなかった場合の研究費として確保しておきたいものと考えられる。繰越額は毎年 1 億円程度あり、繰越額が増加すれば、次年度当初予算を圧迫し、当初予算で措置すべき事業経費を確保できなくなるなど影響があるので、あまり望ましくないと考える。

報告事項 1. 平成 27 年度運営費交付金予定額等について

小原財務・労務担当理事から議案書に基づき報告。

報告事項 2. 平成 26 年度国立大学法人等施設整備実施予定事業（補正予算（第 1 号））について

小原財務・労務担当理事から議案書に基づき報告。

報告事項 3. 水銀不適切管理事案に係る追加報告について

森研究・産学連携担当理事から議案書に基づき報告。

報告事項 4. 本学の主な出来事について

学長から議案書に基づき報告。

報告事項 5. 教員・学生の受賞状況について

学長から議案書に基づき報告。

配付資料

平成 26 年度第 4 回経営協議会議案書